

ERFOLGSFAKTOR MENSCH: STRATEGIEN GEGEN DEN FACHKRÄFTEMANGEL IM FIRMENKUNDENGESCHÄFT



INSTITUT FÜR
BESCHÄFTIGUNG
UND EMPLOYABILITY

PROF. DR. JUTTA RUMP



DER GENERATIONENWECHSEL = KULTURWANDEL?

Generationen-Unterschiede

Leistungsorientierung



Zusammenarbeit / Team



Erwartungen an Führung



Life-Balance





**NEW NORMAL =
RAHMENBEDINGUNGEN**

Transformations- Vielfalt

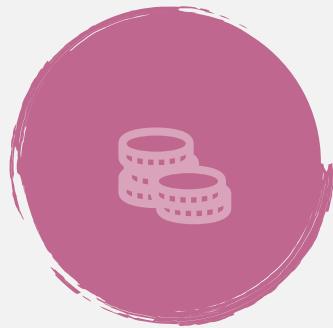
eingerahmt von der demografischen
Entwicklung



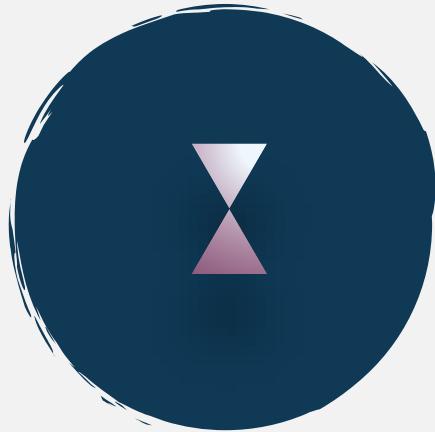
Ökonomische
Transformation Digitale
Transformation Ökologische
Transformation

eingerahmt von disruptiven Entwicklungen
(Corona-Krise, geopolitische Krise, Energie-Krise, ...)

Drei limitierte Faktoren in der Neuen Normalität



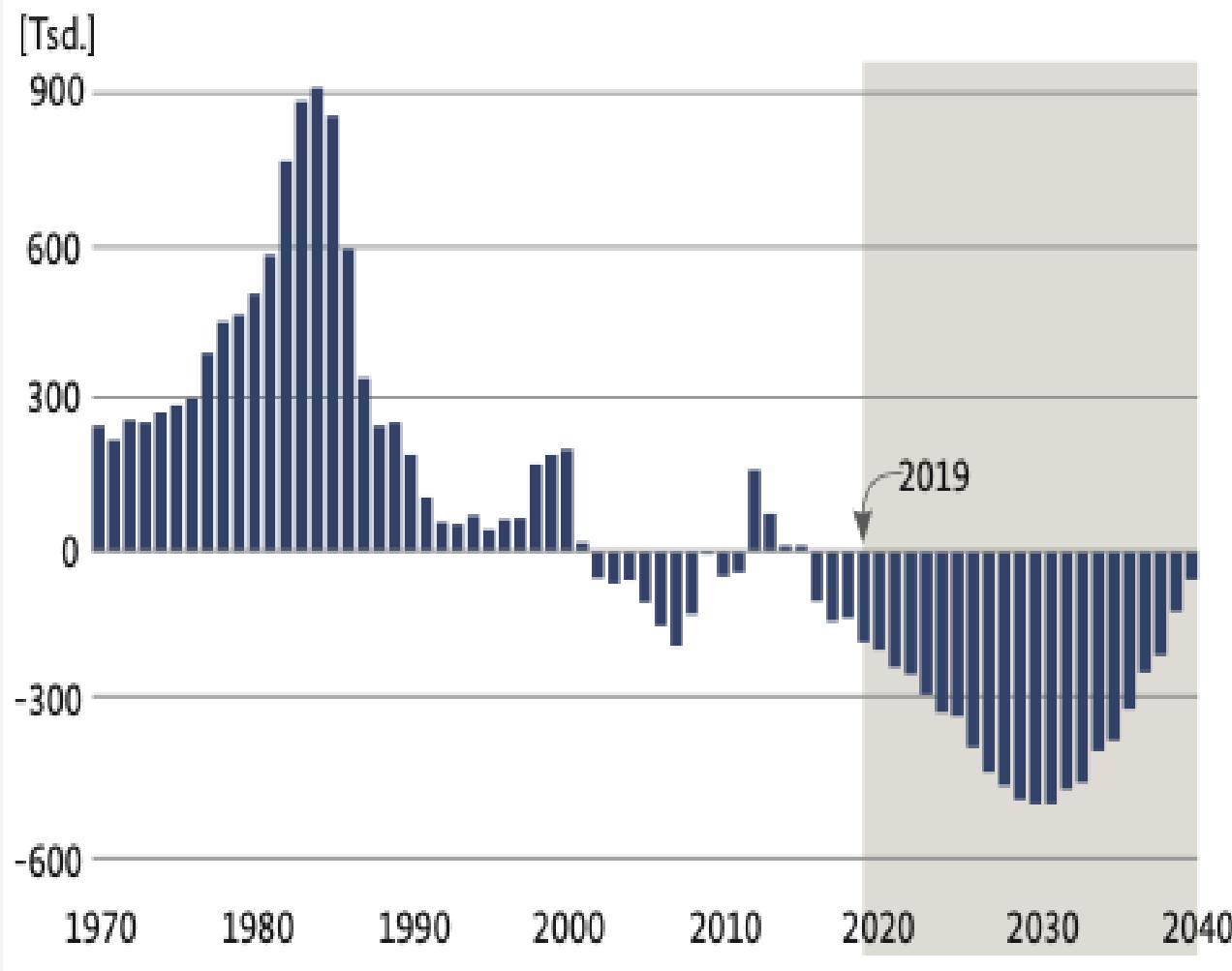
Eingeschränkte
finanzielle
Möglichkeiten



Zeit als
knappes
Gut



Arbeitskräfte-,
Nachwuchs-
und Fachkräfte-
mangel



Jährliche Veränderungen von Personen im Erwerbsalter: Differenz zwischen 18- und 67-Jährigen Vgl.:
Schneider, P. D. (2019). *Alterung und Arbeitsmarkt - Auswirkungen weniger dramatisch als vielfach befürchtet*. Wiesbaden: Bundesinstitut für Bevölkerungsforschung

Zahlen, Daten, Fakten zur demografischen Entwicklung



**ARBEITSKRÄFTEMANGEL =
HANDLUNGSRAHMEN**



Arbeitskräftepotenzial =
f(Erwerbspersonen,
Arbeitszeit,
Produktivität)

Produktivität =
f(Qualifikation + Motivation +
Gesundheit,
Technik + Organisation,
Geschäftsmodell,
Kooperation + Konzentration)

Handlungsfelder
in der Welt der
HR-Knappheiten

DIGITALISIERUNG UND KI = NEUE MITARBEITENDEN-GRUPPE?

- 
1. Prozessoptimierung
 2. Prozess-Standardisierung
 3. Prozessharmonisierung
 4. Vereinheitlichung
 5. Perfekt abgestimmte Schnittstellen

Digitalisierung
erfordert bestimmte
prozessuale
Voraussetzungen

- 
1. Ergänzung
 2. Simplifizierungseffekte
 - 3. Substitutionseffekte**
 4. Kompensationseffekte
 5. Zeiteffekte
 6. Skilling- /
Qualifizierungseffekte
 7. Polarisierungseffekte
- Effekte

Werden digitale Technologien Ihren Job verändern?

Roboter übernehmen Ihren Job und Sie sind raus? Ganz so einfach ist es nicht. Tatsächlich verschwinden Berufe eher selten, aber sie verändern sich: Manche Tätigkeiten werden automatisiert; andere weiterhin von Menschenhand erledigt, selbst wenn sie automatisierbar sind. Neue Tätigkeiten kommen hinzu, vor allem, um die neuen Technologien einzusetzen zu können.

Nutzen Sie die Chancen, die dieser Wandel mit sich bringt. Nur Mut!

Testen Sie jetzt, wie digitale Technologien die Arbeitswelt verändern könnten.

(Wunsch-)Beruf, Berufsfeld, Tätigkeit

Suche nach Berufsfeld

[Zufällig ausgewählten Beruf zeigen](#)



ARBEITGEBER-ATTRAKTIVITÄT=
BETRIEBLICHER
HANDLUNGSRAHMEN

NEW WORK HAUS

Multifunktionale Räume

Arbeitsplatz, Arbeitsbedingungen, Arbeitsmodelle

Vernetzung

Partizipation

Transparenz

Sinnhaftigkeit

Balance

Wissen | Qualifikation | Kompetenz | Lebenslanges Lernen
Stärkenorientierung

Die Prinzipien von New Work



Freude an der Arbeit

Partizipation

Informiert sein

Glaubwürdigkeit

Sicherheit

Reputation

Nachhaltigkeit

Gutes Miteinander/Wertschätzung

Geld

Zeit / Balance

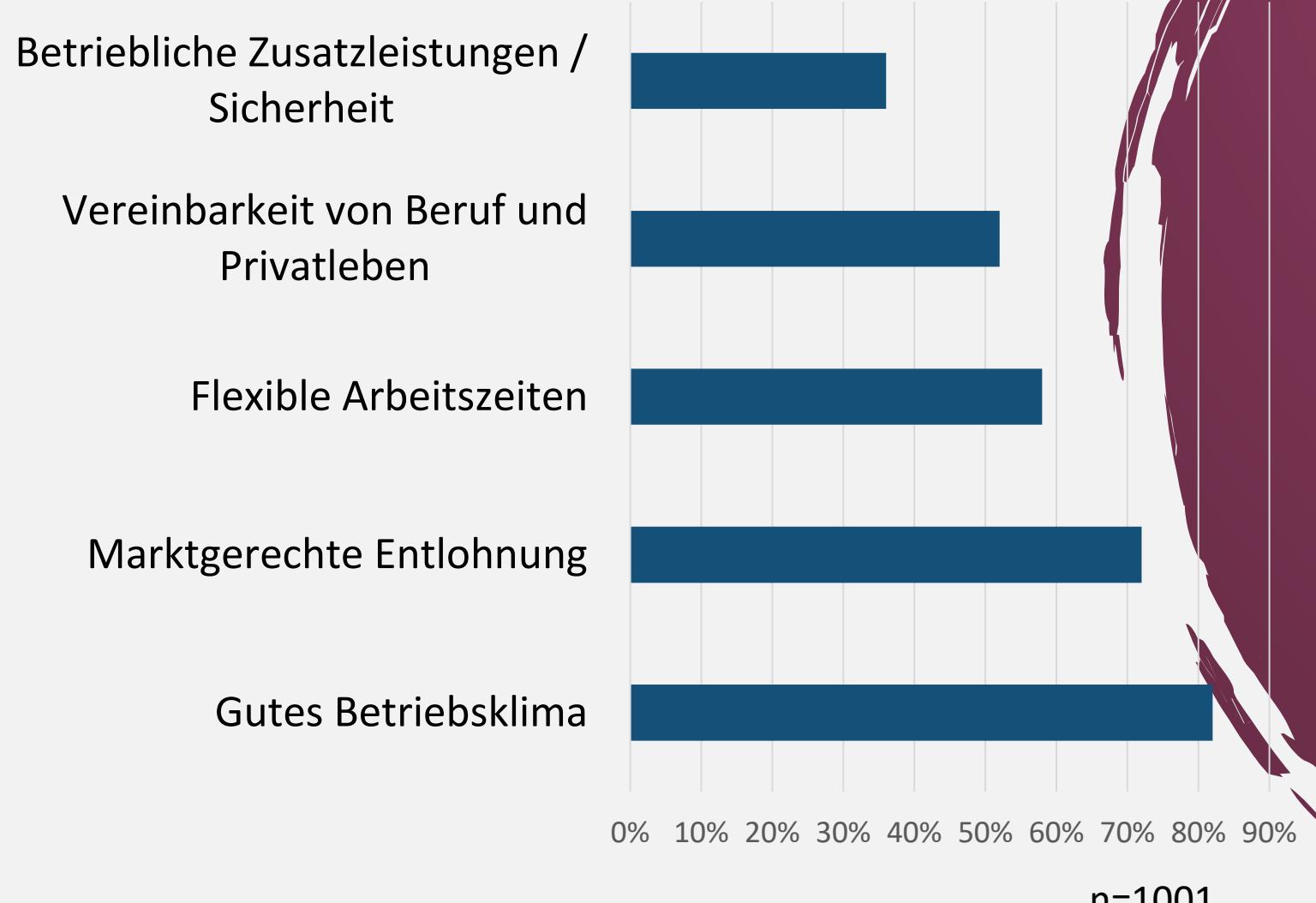
Purpose

**Konkrete
Attraktivitäts-
faktoren**

HR-Report 2023:

Mitarbeiterbindung

Was ist wichtig – neben der Freude an der Arbeit?



„Klebe-Effekt“



NICHT ZULETZT ...

**Es gilt sich bewusst zu machen,
dass es sich bei Beschäftigungs-
fähigkeit um den eigenen
Vermögenswert handelt.**

Bei einem durchschnittlichen Brutto-Jahreseinkommen von 50.000 € und einer Lebensarbeitszeit von 45 Jahren beträgt der Vermögenswert des Wissens und der Kompetenzen 2.25 Mio. €.

Vermögenswert

Es gilt sich bewusst zu machen, dass Personal eine Investition darstellt.

Bei einem durchschnittlichen Brutto-Jahreseinkommen von 50.000 € und einer Betriebsgröße von 100 Beschäftigten beträgt das Investitionsvolumen 5 Mio. € pro Jahr. Wird nun eine durchschnittliche Betriebszugehörigkeit (Annahme: 10 Jahre) berücksichtigt, ergibt sich ein Vermögenswert von 50 Mio. €.

Vermögenswert



VIELEN DANK



- 👤 PROF. DR. JUTTA RUMP
- 📞 0621 5203 238
- ✉️ jutta.rump@ibe-ludwigshafen.de
- 🌐 ibe-ludwigshafen.de

Bildnachweis:
www.pixabay.com sowie Microsoft Office
Präsentationsvorlage Rose Suite